

Curriculum Vitae



www.hartmann-consulting.dk

[Linkedin-profil](#)

ANSÆTTELSE:	
	<ul style="list-style-type: none">• 2018 - Hartmann Consulting, ejer og ledelsesrådgiver - Sjælland• 2017-2018 Gribskov Kommune, Centerchef - Helsingør• 2005-2016 Stevns Kommune, Centerchef (2005-2006 afd. leder) – Hårlev/St. Heddinge• 1996-2003 Ferring A/S, Projekt-/sikkerhedsleder - Vanløse• 1991-1996 HTH koncernen, Salgskonsulent/projektsalg – Lyngby, Holbæk, Hillerød• 1988-1989 Ernst Wessenberg, Rådgivende ingeniør - Fredericia
UDDANNELSE:	
	<ul style="list-style-type: none">• 2017 Master of Public Governance, Ledelse• 1988 Ingeniør, husbygning <p>Øvrigt relevant</p> <ul style="list-style-type: none">• 2019 High Performance Practitioner• 2018 Certificeret i HR-analyser fra Ensize (bl.a. DISC)• 2018 Strategisk byledelse• 2008 Lean i off. organisationer• 2008 Proceskonsulent• 2005 Projektlederudd.• 2001-2003 EBA moduler bl.a. Finansiell ledelse• 1996 Merkonom Regnskabsvæsen
LEDELSESMÆSSIG ERFARING:	
	<p>Jeg har haft udvikling og resultatskabelse gennem mennesker som den røde tråd gennem det meste af mit erhvervsaktive liv.</p> <p>Jeg har bred erfaring fra både det private og det offentlige, og i mine mere end 10+ år som topledelse i det offentlige, har jeg haft ansvar for udvikling og eksekvering af strategi og virksomhedsinitiativer, strategisk og operationelt.</p> <p>En unik kombination af rationalitet og empati samt fokus på balancen mellem Leadership og Management, motivation, innovation og forandring har gjort mig til en succesfuld leder, som gennem mange år har skabt resultater og forandring under stort krydspres samt stor økonomisk og politisk kompleksitet.</p>

	<p>I perioden fra 2005 – 2018 har jeg været ansat som centerchef i det offentlige og betjent flere forskellige politiske udvalg. Ansvar for drift, strategi og udviklingsarbejde, dagsordener, protokollering og dialog med politiske formænd og bestyrelsesmedlemmer samt budgetansvar iht. nedennævnte.</p> <p>Kommunerne var organiseret efter koncernmodel</p> <p>Gribskov Kommune Ledelse gn ledere, 48 medarb. Byer, ejendomme og erhverv var et stort ansvarsområde karakteriseret ved stort politisk bevågenhed og mange typer interessenter, interne såvel som eksterne. Ansvar for strategi og udvikling af plan-, erhvervs- og ejendomsområdet samt drift bl.a. boligadm. med visitation af flygtninge-, ældre- og plejeboliger, Facility management drift- og vedligehold samt ny- om- og tilbyg kommunale ejendomme, forsikringer, køb & salg, GIS, intern service som kantine, rengøringskorps post og pedeltjeneste. En række af kommunens store udviklingsprojekter var placeret i centret fx Ny skole i Gilleleje, udbygning af kommunens plejeboligkapacitet, byudvikling i Helsingør midtby, nyt boligområde med 700 boliger i Helsingør Nord, samling af kommunens administration og udvikling af byområde i Gilleleje Politisk betjening: 2 udvalg samt øvrige KB Budget: Drift 125 mio. kr. Anlæg 100 – 200 mio. kr.</p> <p>Stevns Kommune Meget flad ledelsesstruktur – ledelse gn ledere samt direkte referencer, ca. 225 medarb. Ansvar for Strategi, udvikling og drift af Teknik & miljøområdet bl.a. ejendomsadministration, Facility Management, forsikringer, køb & salg, beredskab, rengøringskorps, kantine og materielgård, kommune- og lokalplanlægning, GIS, teknik & miljø myndighed, kollektiv trafik. Politisk betjening: 2 udvalg samt øvrige KB Budget: Drift 75 mio. kr. Anlæg 100 – 130 mio.kr</p>
STRATEGISK KOMPETENCE:	
	<p>Med mine mange år i det private og offentlige erhvervsliv, har jeg oparbejdet meget viden og erfaring fra forskellige brancher. Jeg har været tæt på både drift, forandringer, fusioner og beslutninger på både operationelt, taktisk og strategisk niveau</p> <p>Gribskov kommune (2017-2018)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politisk godkendt strategisk vigtige lokalplaner og salg af arealer • Forankret ny budgetstyringsmodel • Professionaliseret ejendomsteam, FM • Overtog et "samspilsramt – sammenbragt center" – kulturel ledelse, skabt ny fælles kultur, arbejdsglæde og trivsel. Arbejdet med struktur, snitfladeproblematikker, tværgående samarbejder og effektivisering. Relationer og selvledelse samt især balancen mellem Leadership og Management i samarb. med øvrige organisation. <p>Stevns kommune (2005 – 2016)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ifm. kommunalreform sammenbragt 3 tekniske afd. fra 2 kommuner og medarb. fra 2 amter samt medarb. fra nedlagt §60 selskab (fusionsproces, forandringsledelse, kulturel ledelse, organisationsudvikling, lean og procesfacilitering) • I snit gn 10 år indarbejdet årlig driftsbesparelse på 1 mio. kr. på det tekniske område (organisationsudvikling/personalereduktion, lean, innovation og digital ledelse) • Div. organisationsændringer og tilpasninger som centralisering rengøringskorps, pedel og kantine • Professionaliseret områder fx ejendomsadministration, udskilt 3 kommunale vandværker, selskabsgjort spildevandsforsyningen (projektstyring/-ledelse, forhandling) • Udsatte ledige videre i job ved diverse beskæftigelses-indsatser i centret (løntilskud, jobrotation og mentorordninger) • Etableret forpligtende samarbejde på forsikringsområdet ml. Stevns og Faxe kommune (effektivisering) • Samskabelsesprojekter med borgerne ifm. fx drift kommunale arealer, klima og energi (effektivisering) • Udliciteret ældreboligadm. og vejvedligeholdelse (projektledelse og organisationsudvikling/effektivisering) <p>Slots og Ejendomsstyrelsen (2003-2005)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planlagt og koordineret vedligeholdelsessyn for samlede ejendoms masse (10 års budget) – fik løftet aktstykket til vedligeholdelse med højere bevilling. • Procesoptimering – renovering 4 palæer Amalienborg

	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af grundsten til kvalitetsstyringssystem efter ISO9000 – udvikling af SESs bygherrerolle <p>Ferring (1996-2003)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bl.a. opbygget motiveret sikkerhedsorg. og internt Beredskab (forandringskultur, sundhedsfremme og ulykkesforebyggelse) • Opbygget fundament til miljø- og arbejdsmiljøstyrings-system ISO 14001 • I perioden efter udpegning som årets Gazelle ekspanderede virksomheden fra 50 – 150 medarb. Deltog i arbejdet med opbygning og implementering af nyt styringssystem for indførsel af mdl. controlling på kritiske og relevante nøgletal
FAGKOMPETENCER - Funktionsområder jeg har beskæftiget mig med:	
	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsesrådgiver (ejerledere, organisations- team- og lederudvikling, undervisning, forandringsledelse) 2018 – 2019 • Centerchef (off. adm. Byer, ejendomme & erhverv) 2017 - 2018 • Centerchef (off. adm, teknik & miljø) 2005-2016 • Projektledelse (Ejendomsadministration, Facility management) 2003 - 2004 • Projektledelse / Dgl. sikkerhedsleder (Medicinal), 1996 - 2003 • Salg (privat/projekt), 1991 - 1996 • Rådgivende ingeniør (byggeri), 1988 – 1989
BIDRAG I BESTYRELSESLOKALET – værdiskabelse:	
	<p>Fremhævede kompetencer:</p> <p>Organisationsudvikling og tværfagligt samarbejde: <i>Sammenhængskraft</i> - den vigtigste læring jeg tager med fra mit arbejde med fusioner, forandringsprojekter og organisationstilpasninger samt underbygget med min Master i ledelse – virksomheder er mennesker. Det betyder noget for bundlinjen om du får skabt følgeskab via tillidsbaseret ledelse og en relationel agil kultur.</p> <p>Strategi og forretningsudvikling: <i>Retning</i> - Konteksttilpassende, ser muligheder og omsætter strategi til handling</p> <p>Finansielt overblik: <i>Råderum</i> - helhedsorienteret og analytisk syn på problemstillinger. (Matematisk stærk, fabelagtigt overblik).</p> <p>Karakter:</p> <p>Teamplayer: Ledelse er både resultat af og afhængig af relationer.</p> <p>Passioneret og ambitiøs: jeg giver mig altid 100% for det arbejde jeg tager på mig.</p> <p>Høj integritet: det er vigtigt for mig at være autentisk, og etik og moral er en af mine primære drivkræfter.</p>
BESTYRELSESERFARING:	
	<p>Stor viden og indsigt om både ledelsesstrukturer, juridiske rammer for bestyrelsesarbejde, generalforsamlinger, aktionærer og ejeraftaler.</p> <p>Viden hentet især fra arbejdet på det kommunaltekniske område med politikere siddende i mange bestyrelser, involvering i selskabsgørelse, udarbejdelse af ejeraftaler og diverse konstruktioner.</p> <p>Bestyrelsesarbejdet i kommunal kontekst adskiller sig ved mange bundlinjer og høj grad af interessekonflikter.</p>
ØKONOMISK OG FINANSIEL ERFARING:	
	<p>Som kommunalt ansat centerchef i perioden fra 2005 – 2018 har jeg haft selvstændigt budgetansvar iht. nedennævnte.</p> <p style="text-align: center;">Gribskov: Drift 125 mio. kr. Anlæg 100-200 mio. kr. Stevns: Drift 75 mio. kr. Anlæg 100-130 mio. kr.</p> <p>Det kommunale budget er en kompleks størrelse, som kræver overblik, flair for tal, økonomisk sans og åbent sind for at få de stramme budgetter til at hænge sammen og finde nye løsninger, for at kunne blive ved med at levere mere for mindre.</p>

TILLIDSHVERV/FRIVILLIGT ARBEJDE:	
	<ul style="list-style-type: none"> • Siden marts 2019: Tilknyttet Bindeleddet som koordinator for mentorer til unge hjemløse • Siden maj 2018: tilknyttet MentorNetværk www.mentornetvaerk.com • Siden 2011 tilknyttet IDA mentorordning: fungerer som mentor for yngre ingeniører/ledere. Udover jeg har trænet egne coachkvalifikationer har jeg hjulpet ingeniører med karriere-/kompetenceafklaring og positionering ift. ønskede lederjob. • 2012 – 2015 KTCs faggruppe for ledelse: Valgt kreds 2, tværkommunalt samarbejde. <p>I øvrigt har jeg flere års erfaring fra foreningsarbejde som official i Triton svømmeklub, da begge mine børn var elitesvømmere, bestyrelsesmedlem i dagplejebestyrelsen i Skovlunde og skolebestyrelsen på Rosenlundskolen samt kassererfunktion i personaleforeningen på Ferring</p>
NETVÆRKSDELTAGELSE:	
	<ul style="list-style-type: none"> • 2019 – Bestyrelsesforeningen • 1997 – IDA lederforum, interesseforeningen BYG, SAM mv. under IDA • 2015 - 2019 Rigét ledernetværk • 2011 - 2015 BID • 2003 - 2010 DFM-net • 2003 - 2005 Sammenslutningen af sikkerhedsledere SSID og BST netværk